

## Communiqué de presse

Bruxelles, le 20 septembre 2018

### Les pilotes rejettent la proposition d'accord de Ryanair – Grève le 28 septembre

Le 18 septembre, Ryanair a envoyé à la BeCA et aux syndicats une contre-proposition en réponse au projet de Convention collective de travail (CCT) proposé par la BeCA lors de la dernière réunion du 11 septembre. Après une analyse détaillée du texte, nous devons hélas conclure que **cette nouvelle version n'est pas acceptable**.

Outre de nombreux problèmes (établissement d'une délégation syndicale en prérequis, paiement de la sécurité sociale, modèle commercial, etc.), sa **principale faiblesse réside dans l'application du droit du travail belge**. En effet, Ryanair veut postposer son application jusqu'à mars 2020, au lieu de janvier 2019, comme demandé par la BeCA. C'est inacceptable. L'application du droit du travail belge est un **prérequis à tout processus de négociations**. Reporter cela retardera encore davantage le dialogue social entre Ryanair et ses employés. Les négociations doivent commencer dans les mois et non les années à venir.

Au vu de tous ces éléments, nous pensons que la réponse de **Ryanair n'est qu'une nouvelle tentative visant à gagner du temps** en retardant le processus de négociations et, ainsi, éviter toute autre action industrielle.

Par conséquent, la BeCA a décidé de **soutenir les actions de grève** organisées par les membres d'équipage **le 28 septembre** prochain dans plusieurs pays européens.

#### Personnes de contact :

Alain Vanalderweireldt (BeCA President): +32 476.93.24.10

Isabelle De Gandt (BeCA Executive Coordinator): +32 478.99.20.34



## Persmededeling

Brussel, 20 september 2018

### Piloten verwerpen voorgesteld akkoord van Ryanair – Staking op 28 september

Op 18 september heeft Ryanair de BeCA en de vakbonden een tegenvoorstel gestuurd als reactie op de collectieve arbeidsovereenkomst die de BeCA tijdens de laatste bemiddelingsvergadering van 11 september op tafel had gelegd. Na zorgvuldig onderzoek van de tekst moeten we helaas concluderen **dat deze nieuwe versie niet aanvaardbaar is.**

Naast vele andere zaken (oprichting van een vakbondsdelegatie als voorwaarde, betaling van de sociale zekerheid, bedrijfsmodel enz.) **is het voornaamste zwakke punt van het tegenvoorstel het standpunt van Ryanair m.b.t. de toepassing van het Belgisch arbeidsrecht.** Ryanair wil dit uitstellen tot maart 2020 in plaats van januari 2019, zoals de BeCA had gevraagd. Dit is onaanvaardbaar. De toepassing van het Belgisch arbeidsrecht is nl. een **absolute voorwaarde om onderhandelingen te kunnen aanvatten.** Uitstel zal de sociale dialoog tussen Ryanair en zijn personeel alleen maar verder vertragen. De onderhandelingen moeten in de komende maanden worden gevoerd, niet in de komende jaren.

Rekening houdend met voorgaande elementen zijn wij van mening dat de reactie van Ryanair een **nieuwe poging is om tijd te winnen door** het onderhandelingsproces te vertragen en zo verdere acties te voorkomen.

De BeCA heeft dan ook **besloten om de stakingsacties** te steunen die het cabinepersoneel **op 28 september** in verschillende Europese landen organiseert.

#### Contactpersonen:

Alain Vanalderweireldt (BeCA President): +32 476.93.24.10

Isabelle De Gandt (BeCA Executive Coordinator): +32 478.99.20.34

