



## Communiqué de presse

Bruxelles, le 04 juillet 2023

### Préavis de grève chez Ryanair en Belgique

Depuis que Ryanair a reconnu par convention collective de travail (CCT) l'application du droit du travail belge en janvier 2019, les différends entre ses pilotes basés en Belgique et la direction de Ryanair n'ont fait que s'accumuler. La compagnie contourne régulièrement ses obligations légales, les accords sectoriels ainsi que les accords d'entreprise signés avec les représentants du personnel.

Le dernier événement en date, sommet de l'iceberg Ryanair, est symbolique de la méthode utilisée. Cette fois, Ryanair a annoncé à tous ses pilotes basés en Belgique son intention de mettre fin le 1er octobre 2023 à une convention collective de travail qui garantit leurs rythmes de travail et de repos actuels, et ce malgré la confirmation écrite par l'Inspection Sociale et par le SPF Emploi qu'une telle démarche (annulation d'une Convention Collective à durée déterminée) était contraire à la Loi.

Simultanément, la direction de Ryanair refuse d'ouvrir des négociations sur la restauration du pouvoir d'achat au niveau pré-Covid, malgré le retour aux énormes bénéfices de la compagnie (1,43 milliard d'euros de bénéfices après taxes cette année). En mars 2020, les pilotes avaient accepté une réduction de 20% de leur salaire pour faire face au Covid afin d'aider leur compagnie, réduction de salaire qui est toujours d'actualité aujourd'hui.

La compagnie va même jusqu'à imposer comme prérequis à toute négociation collective future que ses pilotes renoncent au préalable à leurs actions en justice sur les manquements passés de la compagnie. C'est tout simplement un chantage aux droits individuels fondamentaux de tous les employés de notre pays.

Les pilotes Ryanair ont fait preuve d'une extrême patience jusqu'ici. Pour sortir du conflit, ils ont pris l'initiative de demander à la Commission Paritaire 315.02 une conciliation qui aurait permis de sortir de l'impasse. Le bureau de conciliation de cette Commission paritaire a formulé des recommandations le 2 février 2023, à l'unanimité des représentants des employés et des employeurs. Malheureusement, nous devons constater que Ryanair n'applique toujours pas ces recommandations, qu'elle avait pourtant accepté d'appliquer le jour de la conciliation.





Pour toutes ces raisons, et sans une proposition sérieuse de Ryanair concernant leurs revendications **avant ce vendredi 7 juillet à midi heure de Bruxelles**, les pilotes Ryanair basés en Belgique annoncent leur **intention de faire grève le 15 et 16 juillet prochains**.

Par la suite, les pilotes Ryanair se réservent le droit de continuer leurs actions jusqu'à l'échéance de la CCT COVID encore en cours, c'est-à-dire jusqu'en octobre 2024.

Ryanair doit changer définitivement ses méthodes de gestion de personnel (pilotes et cabines) si elle veut éviter de faire vivre à nouveau des moments catastrophiques à ses clients.

Nous nous excusons d'avance auprès des passagers qui prévoient de voyager avec Ryanair d'ici octobre 2024 et qui pourraient être impactés par ces grèves mais nous ne pouvons plus laisser Ryanair bafouer les principes élémentaires du dialogue social belge.

Rappelons que Charleroi est la deuxième base la plus rentable des 86 bases actuelles de Ryanair. Les responsables de Ryanair gèrent ce chaos organisé depuis l'Irlande, tout en encaissant les profits d'un juteux marché construit sur un droit du travail dont ils refusent d'appliquer les principes dans les faits à leurs propres employés.

Il ne nous appartient pas de juger le business model de Ryanair, dont les pilotes sont parmi les plus productifs et les plus flexibles d'Europe. Mais il nous faut aussi constater que la compagnie prospère sur un dumping social en évitant de se conformer aux règles auxquelles sont soumis tous les autres acteurs de l'aviation basés dans notre pays, ce qui crée de plus en plus une concurrence déloyale envers les autres compagnies aériennes belges et européennes.

Enfin, en tant qu'association professionnelle, la BeCA se doit de surcroît de signaler que cette obstruction répétée au dialogue social s'accompagne de mises sous pression des pilotes malades et sous certificats médicaux par des lettres menaçantes.

Les pilotes, étant donné le poids de leurs décisions et leurs responsabilités, sont les piliers de la sécurité des voyageurs. Essayer d'intimider les équipages pour maximiser la rentabilité d'une entreprise jusqu'au dernier euro est tout simplement inacceptable !

### Personnes de contact

**Didier LEBBE (CNE-CSC): +32 476/35.52.20**

**Hans Elsen (ACV PULS): +32 474/88.11.72**

**Cpt. Alain Vanalderweireldt (voorzitter BeCA): +32 476/93 24 10**

## Persmededeling

Brussel, 04 juli 2023

### Stakingsmelding bij Ryanair in België

Sinds Ryanair in januari 2019 de toepassing van de Belgische arbeidswetgeving via een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) heeft erkend, nemen de conflicten tussen zijn in België gevestigde piloten en de Ryanair-directie toe. Het bedrijf omzeilt regelmatig zijn wettelijke verplichtingen, sectorovereenkomsten en bedrijfsakkoorden die het met personeelsvertegenwoordigers heeft gesloten.

De laatste gebeurtenis, het topje van de Ryanair-ijsberg, is symbolisch voor de gebruikte methode. Dit keer kondigde Ryanair aan al zijn piloten met basis in België aan dat het van plan was om op 1 oktober 2023 een collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen die hun huidige werk- en rusttijden garandeert, ondanks de schriftelijke bevestiging van de Sociale Inspectie en de FOD Werkgelegenheid dat een dergelijke stap (het opzeggen van een collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur) in overtreding is met de wet.

Tegelijkertijd weigert de directie van Ryanair onderhandelingen te openen over het herstel van de koopkracht tot het niveau van voor de crisis, ondanks de terugkeer van de onderneming naar enorme winsten (1,43 miljard euro winst na belastingen dit jaar). In maart 2020 hadden de piloten ingestemd met een loonsverlaging van 20% om Covid het hoofd te bieden en zo hun bedrijf te helpen, een loonsverlaging die vandaag de dag nog steeds van kracht is.

Het bedrijf gaat zelfs zo ver dat het als voorwaarde voor toekomstige collectieve onderhandelingen stelt dat de piloten eerst afzien van hun rechtszaken over de tekortkomingen van het bedrijf in het verleden. Dit is gewoon chantage van de fundamentele individuele rechten van alle werknemers in ons land.

De Ryanair-piloten zijn tot nu toe uiterst geduldig geweest. Om de impasse te doorbreken, hebben ze het initiatief genomen om het Paritair Comité 315.02 om conciliatie te vragen. De bemiddelingscommissie van het Paritair Comité bracht op 2 februari 2023 haar aanbevelingen uit, unaniem gesteund door zowel werknemers- als werkgeversvertegenwoordigers. Helaas moeten we vaststellen dat Ryanair deze aanbevelingen nog steeds niet toepast, hoewel het daar op de dag van de bemiddeling mee heeft ingestemd.



Om al deze redenen, en bij gebrek aan een ernstig voorstel van Ryanair met betrekking tot hun eisen **vóór 12 uur 's middags Brusselse tijd op vrijdag 7 juli**, kondigen de Ryanair-piloten gebaseerd in België **hun intentie aan om te staken op 15 en 16 juli**.

Daarna behouden de Ryanair-piloten zich het recht voor om hun acties voort te zetten tot het einde van de huidige COVID CAO, d.w.z. tot oktober 2024.

Ryanair moet zijn methodes voor personeelsbeheer (piloten en cabines) definitief veranderen als het wil vermijden dat zijn klanten opnieuw catastrofale tijden moeten doormaken.

We verontschuldigen ons bij voorbaat bij de passagiers die van plan zijn om tussen nu en oktober 2024 met Ryanair te reizen en die door deze stakingen getroffen kunnen worden, maar we kunnen niet langer toestaan dat Ryanair de basisprincipes van het Belgisch sociaal dialoog overtreedt.

Charleroi is de op één na meest winstgevende van de 86 huidige bases van Ryanair. De managers van Ryanair beheren deze georganiseerde chaos vanuit Ierland, terwijl ze genieten van een lucratieve markt die gebouwd is op arbeidsrecht waarvan ze weigeren de principes in de praktijk toe te passen op hun eigen werknemers.

Het is niet aan ons om te oordelen over het bedrijfsmodel van Ryanair, waarvan de piloten tot de meest productieve en flexibele van Europa behoren. Maar we moeten er ook op wijzen dat de maatschappij gedijt op sociale dumping door zich te onttrekken aan de regels waaraan alle andere in ons land gevestigde luchtvaartspelers zich moeten houden, wat ook oneerlijke concurrentie creëert met andere Belgische en Europese luchtvaartmaatschappijen.

Ten slotte moet BeCA er als beroepsvereniging ook op wijzen dat deze herhaalde obstructie van de sociale dialoog gepaard gaat met het uitoefenen van druk op zieke piloten met een medische verklaring door middel van dreigbrieven.

Gezien het gewicht van hun beslissingen en hun verantwoordelijkheden, zijn piloten de steunpilaren van de veiligheid van de passagiers. Proberen bemanningen te intimideren om de winstgevendheid van een bedrijf tot de laatste euro te maximaliseren is gewoonweg onaanvaardbaar!

#### Contactpersonen:

**Didier LEBBE (CNE-CSC): +32 476/35.52.20**

**Hans Elsen (ACV PULS): +32 474/88.11.72**

**Cpt. Alain Vanalderweireldt (voorzitter BeCA): +32 476/93 24 10**